



## ISTITUTO COMPRESIVO "GESUALDO NOSENGO"

*Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado ad indirizzo musicale*

C.F. 82005850811 - Cod. Mecc. TPIC806008

Via Gianinea, 34 - 91020 PETROSINO (TP) - Tel. 0923/985877 - Fax 0923/985282

E-mail: [tpic806008@istruzione.it](mailto:tpic806008@istruzione.it) – Pec: [tpic806008@pec.istruzione.it](mailto:tpic806008@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icnosengo.edu.it](http://www.icnosengo.edu.it)

### CIRCOLARE N. 161 - A.S. 2023/24

Ai Sigg. Genitori degli alunni

LORO SEDI

**Oggetto:** Sciopero generale di tutte le categorie e settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi intera giornata per **Venerdì 08/03/2024**, dall'OO.SS. **SLAI COBAS, CUB, SISA, USB, ADL COBAS**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

1. lo sciopero si svolgerà il giorno **08 Marzo 2024** per l'intera giornata e potrebbe interessare tutto il personale direttivo, docente e personale ATA, in servizio nell'istituto;
2. le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

#### **SLAI COBAS:**

- Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale;
- Condizione di lavoro/non lavoro;
- Salute, sicurezza;
- Salario/non salario;
- Peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuità e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica;
- sanità pubblica;
- Condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi;
- Attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e/o aborto

#### **CUB**

- Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori;
- Per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti;
- Per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile;
- Per un Welfare pubblico e universale;
- Per una pensione dignitosa a 60 anni di età;
- Per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne;
- Contro le politiche di austerità;
- Contro la forma di controllo classista;
- Contro la precarietà lavorativa e sociale

## **USB**

- Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone;
- Contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro;
- Contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo;
- Contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti;
- Contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale;
- Contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO;
- Contro autonomia differenziata e le disparità territoriali;
- In difesa del reddito di cittadinanza;
- Diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici;
- Per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto;
- Tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione;
- Per la difesa al diritto di sciopero.

## **SISA**

- Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti;
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado;
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ATA;
- Concorso riservato DSGA facenti funzione;
- Recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%;
- Introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis; Pensionamento volontario a partire dall' a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; Contro ogni violenza e discriminazione, per una piena parità di genere.

## **ADL COBAS**

- Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica;
- Contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità;
- Per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona;
- Per il finanziamento dei centri anti violenza laici e femministi;
- Per un reddito di autodeterminazione;
- Per revisione età pensionistica;
- Redistribuzione carichi lavoro;
- Sanità pubblica accessibile;
- Aborto libero sicuro e gratuito;
- Per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afgane e iraniane.

3. La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2021-2023 è la seguente:

**SLAI COBAS:** Non rilevata

**CUB:** Non rilevata

**USB:** Non rilevata

**SISA:** Non rilevata

**ADL COBAS:** Non rilevata

4. nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto **non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti**
5. I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e

dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesione
11/10/2021	Slai Cobas	1,30%
08/03/2022	Slai Cobas	0,64%
20/05/2022	Slai Cobas	0,67%
20/05/2022	Cub	0,67%
08/03/2022	Cub	0,64%
02/12/2022	Cub	1,06%
11/10/2021	Usb	1,30%
08/03/2022	Usb	0,64%
02/12/2022	Usb	1,06%
10/02/2022	Usb	1,12%
10/12/2021	Sisa	6,76%
25/03/2022	Sisa	1,29%
30/05/2022	Sisa	17,61%
23/09/2022	Sisa	0,64%
18/11/2022	Sisa	0,58%
11/10/2021	Adl Cobas	1,30%
20/05/2022	Adl Cobas	0,67%

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

**non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

Il dirigente scolastico  
Domenico Pocerobba  
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)